beenews

JOURNAL D'INFORMATION DE **BEE ENGINEERING** | **N7 • MARS 2017** | WWW.BEE-ENG.COM

# mission handicap

**SIGNATURE D'UNE CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC L'AGEFIPH**

BEE ENGINEERING PARIS : 93 RUE NATIONALE • 92100 BOULOGNE-BILLANCOURT • FRANCE • TÉL : +33 (0)1 41 31 75 55 | BEE ENGINEERING LYON : 83 RUE DE LA RÉPUBLIQUE • 69002 LYON • FRANCE • TÉL : +33 (0)4 78 79 20 20 | BEE ENGINEERING NANTES : 1 RUE SAINT JULIEN • 44000 NANTES • FRANCE • TÉL : +33 (0)2 40 20 49 89
BEE ENGINEERING BRUXELLES : RUE JOSEPH STEVENS 7 • 1000 BRUXELLES • BELGIQUE • TÉL : +32 (0)2 893 20 22

COPYRIGHT © 2016 BEE ENGINEERING. TOUS DROITS RÉSERVÉS | DIRECTEUR DE PUBLICATION : OLIVIER SOUFFEZ, RÉDACTRICE EN CHEF : BÉRÉNICE VIGROUX, CONCEPTION GRAPHIQUE : NEXTCONTREPOINT

# Mission Handicap

En 2017, **Bee Engineering** va signer une convention de partenariat avec l'AGEFIPH (l'Association pour la Gestion, la Formation et l'Insertion des Personnes Handicapées) qui marquera le point de départ de la politique handicap au sein de la société. Soucieuse de vouloir satisfaire les attentes de ses salariés, la société **Bee Engineering** a créé une « Mission Handicap » qui assurera le lien avec les salariés.

Étant Coordinatrice Handicap, je veillerai à l'application de cette convention de partenariat et des engagements pris par **Bee Engineering**. Je serai en charge du déploiement de cette politique via des actions de communication, de sensibilisation, de formation auprès des salariés. Le but sera de faire changer le regard que l'on porte aujourd'hui sur le handicap en entreprise. Être travailleur en situation de handicap ne signifie pas toujours « être en fauteuil roulant » ou « avoir un handicap mental ». Autour de nous des personnes sont reconnues « travailleur handicapé » ou peuvent le devenir et nous ne le savons pas. 80% des handicaps ne sont pas visibles mais peuvent rendre le quotidien difficile.

Parce que nous ne souhaitons pas en parler, par peur d'être jugé, de subir des différences de traitement ou d'évolution rien n'est fait pour nous aider. **Dire son handicap, c'est parler d'avenir.**

Je peux vous aider à comprendre le handicap, vous accompagner dans vos démarches vers l'obtention du statut de travailleur handicapé et vous renseigner sur les aides et compensations que peut vous apporter **Bee Engineering**.

Le statut de travailleur handicapé délivré par la MDPH « Maison Départementale des Travailleurs Handicapés » est temporaire pendant 1 an, 2 ans ou 5 ans en fonction de la pathologie. Il permet d'obtenir des aménagements de poste éventuels qui permettront de maintenir le salarié dans l'emploi et ne pas voir ses problèmes de santé se dégrader.

N'hésitez plus, parlez-en ! Je vous renseignerai et vous apporterai mon aide en toute confidentialité.

Dans les prochaines semaines vous recevrez via différentes communications, les engagements pris par **Bee Engineering** en matière de handicap en entreprise ainsi que l'avancement de la mise en place de la politique handicap, alors restez attentifs !!

Morgane I Chargée des Ressources Humaines

# Édito

## *Dématérialisation : une année riche en nouveautés Ressources Humaines*

Fini les bulletins égarés, non scannés… à compter du mois de mars 2017, vos bulletins de paie seront dématérialisés et stockés sur un espace personnel sécurisé : un coffre-fort électronique. Cependant, afin d'assurer une transition vers la dématérialisation, vos bulletins de paie des mois de mars et avril 2017 vous serons envoyés en plus par courrier postal.

Ce coffre-fort ne sera accessible que par vous-même et vous permettra de bénéficier d'un espace de stockage de 10 Go. Vous serez libre d'y ajouter les documents que vous souhaitez (avis d'imposition, photos de vacances ou autres…) ! Afin de satisfaire tous les salariés, la dématérialisation ne sera pas une obligation. Les salariés souhaitant toujours recevoir leurs bulletins de paie par voie postale pourront en faire la demande via l'espace personnel de leur coffre-fort électronique.

Autre nouveauté et pas des moindres, en raison d'une directive imposée par l'ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale qui coordonne, contrôle et anime le réseau des URSSAF) nous ne pouvons plus verser de prime « panier repas » aux salariés en projet chez nos clients. Ainsi des titres-restaurant d'une valeur de 9 € par jour entier travaillé seront dorénavant versés à l'ensemble des salariés de la société **Bee Engineering**. L'employeur participe à hauteur de 60% de la valeur faciale de ces titres (participation maximale prévue par l'URSSAF). Ces titres-restaurant seront accessibles sur une carte personnelle « Monéo-Resto » (munie d'un code confidentiel). Elle se présente comme une carte MasterCard prépayée avec le montant de vos titres restaurant. Cette carte « Monéo-Resto » vous permettra de régler tous les jours vos achats dans tous les établissements qui acceptent les titres-restaurant papier et la carte bancaire !!

Sur tous ces sujets, vous avez reçu des informations sur vos boîtes e-mails **Bee Engineering** et par courrier récemment. Nous communiquerons de plus en plus sur les boîtes mails **Bee Engineering**, prenez le réflexe de les consulter régulièrement !

Morgane | Chargée des Ressources Humaines et Mathieu | Directeur Administratif & Financier

# Le mot du dirigeant

L'année 2017 démarre à peine et nous sommes déjà très bien partis pour l'ensemble de **Bee** en gagnant de supers projets et en nouant de nouveaux partenariats que nous espérons solides pour le futur !

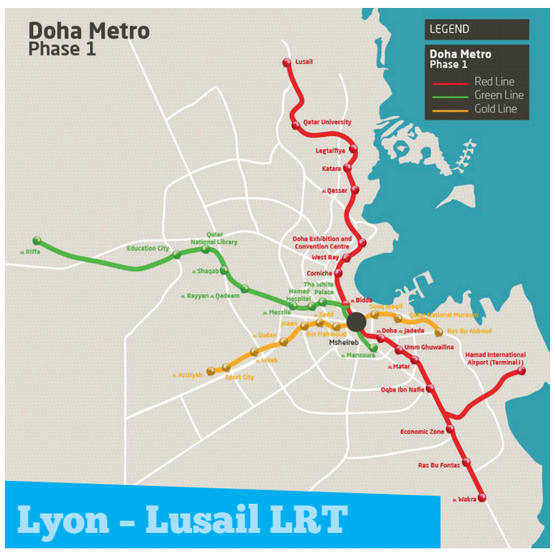
J'ai pu croiser beaucoup d'entre vous lors des soirées de Noël des différentes agences et j'ai une fois de plus pu sentir le dynamisme, l'envie et l'état d'esprit positif de chacun lors de ces moments conviviaux. Notre seule richesse c'est vous : l'ensemble des collaborateurs de **Bee** ! Les résultats de l'enquête de satisfaction qualité de 2016 le prouvent une fois de plus, notre force vient de notre implication, notre savoir-faire, notre réactivité et notre exigence. Cela conduit à un taux de satisfaction général de plus de 92% chez nos partenaires ! Bravo à tous !

Mon seul objectif est de poursuivre ce développement en nous structurant afin de conserver ce qui fait notre force aujourd'hui.

Cela est également de notre responsabilité à tous, si vous avez des idées, ma porte est ouverte ! Beaucoup de nouveautés arrivent dès à présent comme vous pouvez le voir et ce n'est que le début ! Nouvelles implantations, nouveaux vecteurs de communication, nouveaux challenges, l'année 2017 promet de belles choses !

Olivier I Directeur Opérationnel

# Un nouveau métro léger au Qatar !




Lyon - Lusail LRT

## *Une liaison de 38 km entre Lusail et Doha*

Le projet Lusail LRT « Light Rail Transit » est un projet de construction de tramway au Qatar reliant la ville de bord de mer Lusail à la capitale Doha. Quand cette liaison de 38 km sera complétée, cette ville nouvelle devrait compter 200 000 personnes et s'étendre sur 35 km. Le projet, remporté par un consortium entre QDVC (Qatar Diar Vinci Construction) & Alstom, comprend l'ingénierie, la construction, les essais et la mise en service de 4 lignes de tramway et de 38 stations.

Cegelec fournit pour le consortium la partie « Tunnel Ventilation System » qui concerne 8.9 kms de souterrains et 8 stations.

Dans ce cadre, nous travaillons sur la réalisation des documents justifiant le choix des équipements (ventilateur, armoires de commandes, baie de commande, câbles, etc.) pendant les phases de design. Les commandes seront passées sur la base de ces documents justificatifs et permettront d'avancer sur les phases finales d'études puis de réalisation.

Les relations entre QDVC, Alstom, et depuis Septembre 2016 SYSTRA, sont compliquées au vu du nombre d'interlocuteurs.

Un gros challenge pour Cegelec dans l'achèvement de ce projet.

Dans ce contexte, nous travaillons avec le responsable technique pour le suivi d'affaires, le plan de charge, la répartition et l'évaluation du RAF, ainsi que dans la rédaction technique des documents d'approbation des matériels et la reprise des notes de gestion de configuration et de suivi des exigences.

Aurélie & Myriam I Consultantes | Lyon

# Bee(r) Engineering

## *Bee Engineering still chases its development with a new agrement*

In light of the further growth of **Bee engineering** in Flanders, **Bee engineering** Belgium signed an agreement with Heineken Group breweries to assist in their plans to revamp parts of it. The history of the brewery goes back to 1880 and currently it is a susbidiary of the Heineken group. It is located in Flanders, east of Belgium.

After all those years, the brewery is well known for its Pilsener beers Maes and Cristal. Next to these big brands they also have their specials: strong beers like Grimbergen and Hapkin, fruit beers: Mort Subite; the tequila flavored Desperados, abbey ales: Affligem and Postel. A few years ago, they also joined the other breweries in the latest trend: alcohol free beer.

As process engineer with several years of experience in brewing industry I'm assisting the engineering manager during several projects.

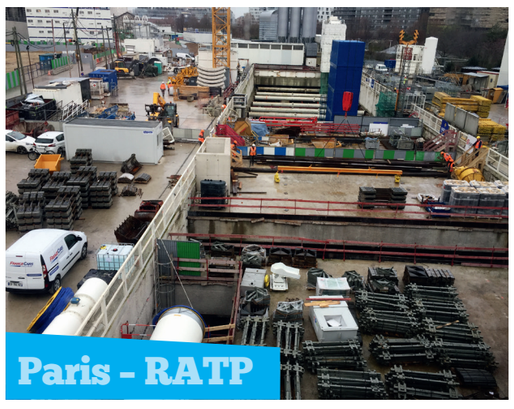
A few of these projects involve insulating pipes to prevent condensation to reduce noise; cleaning up the entire old filtration, CIP and Aldox (deaerated water) installation; tanks removal and transportation to another brewery. Furthermore, I assist during infrastructure projects as revamping offices and the (forklift)battery-charging room as well as follow-up of the new canning line installation and warehouse extension. But also, building a safety-wall to prevent trucks from driving into the $CO_2$-tanks, and improving the new toilets!

According to the agreement, the project ends in June but seeing the list grow it might take longer.

Brussels - Heineken Group breweries

Bart I Project Manager | Brussels

# L'extension de la ligne du métro 11



Paris - RATP

## *Un projet phare du Grand Paris*

La RATP est le 5ème opérateur de transport public au monde gérant de multiples infrastructures de transport (RER, métro, tramway et bus) permettant à 14 millions de voyageurs de se déplacer chaque jour. L'extension de son réseau est le premier objectif de la RATP.

C'est pour cela que de nombreux projets de métro voient le jour aujourd'hui (extension des lignes 4, 11, 12, 14 – projet du Grand Paris). Le Département de l'Ingénierie a pour objectif la réalisation de ces projets dans les domaines de l'infrastructure, l'équipement et les systèmes pour le transport.

Depuis maintenant trois mois, j'ai intégré ce département en tant que consultant dans l'unité *Technique, Ouvrages et Infrastructures du Transport* (pôle ING_OIT). Ce pôle est en charge des études de conception et de réalisation des ouvrages et infrastructures nouvelles.

J'ai été affecté à l'équipe de *Maîtrise d'Œuvre Travaux* sur le projet de la Boucle de Rosny (6 collaborateurs). Ce chantier de génie civil de 72 M€ s'inscrit dans le prolongement de la ligne 11 qui s'étend sur 6 km dont 5,4 km en exploitation commerciale. L'objectif est la réalisation de 1,5 km de tunnel par la méthode de construction en parois moulées et la réalisation de la station terminus de la ligne 11. Nous sommes depuis novembre 2016 en phase réalisation.

Ma première mission, sur ce projet est de contrôler et valider les documents d'exécution transmis par l'entreprise (procédures, plan, note de calcul, phasage, planning, dossier qualité, dossier sécurité…). Dans un second temps avec l'équipe de surveillants travaux, nous avons à charge de contrôler la bonne réalisation des travaux et le respect des règles de construction fixées par le marché. Nous réalisons des métrés permettant le suivi financier du projet. Nous avons aussi la gestion, en amont de chaque phase, en collaboration avec la *Maîtrise d'Ouvrage*, les interfaces avec les différents « concessionnaires » et exploitants environnants (ErDF, GrDF, DIRIF, DEA, Centre commercial Rosny 2).

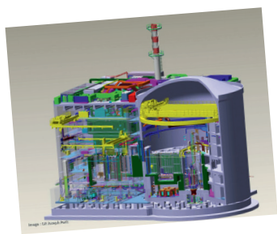
L'aboutissement de ce projet est prévu pour 2022, soit six ans durant lesquels j'apporterai mon expérience acquise au cours de mes missions antérieures avec **Bee Engineering** me permettant aussi d'améliorer mes compétences en Génie Civil.

Samy I Ingénieur Génie Civil | Paris

Nantes - projet RJH

# Jules Horrovitz : un réacteur aux multiples enjeux

## *Le nucléaire : un nouvel enjeu de compétences et de professionalisme*



Le projet RJH (Réacteur Jules Horowitz), dont l'ingénierie est assurée par AREVA TA, AREVA NP et EDF, concerne la réalisation pour le CEA de Cadarache d'un nouveau réacteur de recherche en Europe pour l'étude du comportement des matériaux et combustibles nucléaires sous irradiation. Ce réacteur contribuera aussi à la production européenne de radioéléments à usage médical. Le RJH vise à assurer une amélioration significative des performances et du service rendu par rapport aux réacteurs de recherche actuels.

À ce titre, le projet RJH est caractérisé par des exigences particulières de performances de flux neutronique, de capacité expérimentale et de flexibilité. Cette nouvelle installation prend en compte les exigences actuelles de sûreté et la conception intègre une démarche de maîtrise du coût d'investissement. La plateforme du RJH comprend dans son unité nucléaire tous les équipements permettant de réaliser les irradiations expérimentales. En particulier des capacités de réception et d'expédition de différents types d'échantillons de contrôles intermédiaires et examens non destructifs associés.

Fort d'une équipe de trois consultants, **Bee Engineering** intervient avec Engie Axima, titulaire du marché ventilation et conditionnement de l'air de l'unité nucléaire, sur la partie spécifications techniques des équipements et des différents réseaux. Notre travail consiste à étudier les exigences du marché imposées par Areva et le CEA, confronter les fournisseurs potentiels à ces contraintes et soumettre leurs éventuelles demandes de dérogation au client. Ces différents échanges se traduisent par la rédaction ou la modification de FAD (Fiches d'Acceptation de Documents) et bien évidemment des spécifications techniques une fois que les interrogations et points en attente sont levés.

Le domaine du nucléaire étant plus ou moins nouveau pour nous, cette mission est bénéfique pour acquérir de nouvelles expériences et nous permet de découvrir (et d'être confrontés) à de nouvelles contraintes mais aussi d'être en contact avec de nouveaux interlocuteurs (fournisseurs, clients…).

Damien, Julie & Adrien I Ingénieurs en énergétiques et HVAC | Nantes/Saint-Nazaire

# Honey Date

## // Paris

L'équipe **Bee Paris** se réunissait pour la désormais incontournable soirée de fin d'année ! Placée sous le signe de la magie au pied de Notre-Dame de Paris, le menu était festif : huîtres, mignardises, canapés de foie gras et fontaine de chocolat ! Et pour finir une année riche en changements, nouveaux et anciens, une coupe de champagne à la main, ont été bluffés par les tours bien inspirés de notre magicien… Nous étions plus d'une centaine de personnes réunies sous le signe de la convivialité et de la bonne humeur telles des abeilles dans une ruche. Nous avons d'ailleurs eu le plaisir de déguster le miel de la ruche **Bee Engineering** récolté pour nous par *Un toit pour les abeilles*.

**Thibaud I Responsable Recrutement I Paris**

## // Lyon

L'année de l'équipe Lyonnaise s'est clôturée dans une ambiance mystérieuse et festive au Comptoir de la Bourse.
Derrière leur masque et vêtus de tenues d'époques, les convives ont pu partager un buffet Italien dans un décor Vénitien sur un thème musical orchestré par un quatuor à cordes.
Énigmes du célèbre Arlequin et chasse aux trésors animée se sont succédées tout au long de la soirée. Tout le monde a finalement été récompensé en repartant avec le miel des ruches **Bee Engineering** !
La nuit s'est prolongée pour certains qui ont su nous montrer leur talent de danseur !
Vivement les prochaines retrouvailles.

**Anaïs I Responsable Administratif I Lyon**

## // Nantes

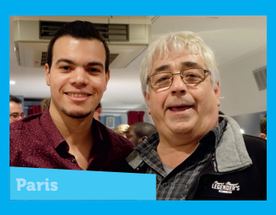
Al Capone, Tony Montana, Mickael Corleone… les plus grands mafieux nous ont donné rendez-vous pour une soirée sous le signe de la Mafia. Chaque clan a pu partir à la conquête du pouvoir sur les tables de jeux, aiguiser son esprit stratégique pour résoudre les énigmes et démanteler les gangs adverses. Ce fut sans pitié pour remporter le butin !
Chaque mafieux a fait preuve de style avec chapeau, bretelles et « flingue » à la ceinture. Pour les anciens en mode « prohibition », bling bling et cols pelle-à-tarte pour les mafieux plus modernes, et bien sûr, pour le monde de la mafia italienne, les gangsters et les mitraillettes.
N'oublions pas que les dames, n'ont pas fait pâle figure à côté de ces machos. Elles ont tiré leurs épingles du jeu pour prendre l'ascendant !

**Maeva I Responsable Recrutement I Nantes/Saint-Nazaire**

## // Bruxelles

Pour bien débuter l'année 2017, l'équipe belge s'est réunie dans une ambiance magique pour un « quatre services » aux saveurs d'Italie. Une rencontre empreinte d'étonnement, de mystère et d'humour. Un retour à l'enfance pour quelques heures ! Nous avons participé aux jeux espiègles de Benjamin notre mentaliste de la soirée, venu nous émerveiller par les mille tours dans son sac. Et, parce que plusieurs têtes valent mieux qu'une, nous avons essayé tous ensemble, de pénétrer les secrets des « magic-trick » de notre acolyte sans toutefois y parvenir…
Merci à tous pour les étincelles !
C'est avec impatience que **Bee Bruxelles** vous attend pour le Honey Date printanier.

**Melody I HR Manager I Bruxelles**



Paris

Lyon

Nantes

Bruxelles

# CHSCT

**Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail**

Le CHSCT est en charge de toutes les problématiques liées aux conditions de travail et de sécurité des salariés de la société **Bee Engineering**. Être attentif au handicap en entreprise fait donc partie intégrante de ses fonctions. Le CHSCT peut comprendre qu'une personne en situation de handicap ne parle pas par crainte de discrimination, de différenciation de traitement ou simplement par pudeur.

Les membres du CHSCT peuvent répondre à vos questions sur le handicap, vous renseigner sur les actions mises en place au sein de la société ou tout simplement vous orienter vers les bons contacts au sein de **Bee Engineering** ou des organismes externes (AGEFIPH, Sameth, MDPH…).

Nicolas | Wenming | Georges